



Wirkungswandel

Chef sein heute

Kommt man morgens spät,
ist man ein schlechtes Vorbild.
Kommt man pünktlich,
gilt man als Aufpasser.
Ist man zu seinen Mitarbeitern zu
freundlich, will man sich
anbiedern.
Ist man zurückhaltend, gilt man
als hochnäsig.
Kümmert man sich um die Arbeit
seiner Leute, ist man ein
Schnüffler,
tut man es nicht, hat man von der
Sache keine Ahnung.
Teilt man Lob aus, ist man ein
Schmeichler, tadelt man, wird man
als Verleumder hingestellt.
Was tun?
Sowohl als auch!

Wirkung = M x E x Q x S²



Franz Stelzl, MSc

Franz Stelzl, MSc
Organisationsentwicklung
Training & Coaching

Kellhofstraße 3
A-6923 Lauterach

Westlandstraße 17
A-8530 Deutschlandsberg

M +43 664 255 45 56

franz.stelzl@twain-up.at
www.twain-up.at
www.innovision.ch

Mein Profil – Ihr Vorteil

21 Jahre erfolgreicher Verkauf und
Kundenmanagement, davon 10 Jahre
in leitender Position als Mitglied der
Geschäftsleitung mit Auszeichnungen
in der Kundenzufriedenheit.

2006 – Selbstständigkeit als Coach für die
Berufs- und Arbeitswelt mit den
Schwerpunkten: Führungs-, Verkaufs- und
Teamentwicklungsprozesse in
Wirtschaftsunternehmen der Schweiz,
in Deutschland und in Österreich.

2009 – Absolvierung des Masterstudiums
zum akademischen Coach und Organi-
sationsberater mit wissenschaftlichem
Masterdiplom und Graduierung zum
„Master of Science – MSc in Coaching &
Organisation Development“.

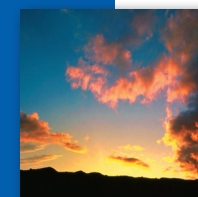
Meine Leitsätze – Ihr Nutzen

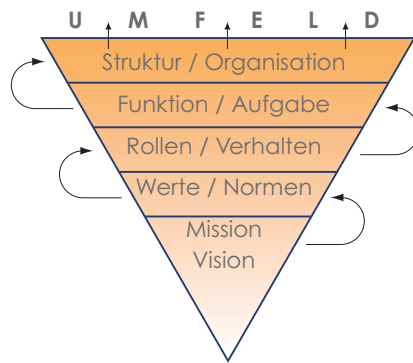
- ★ mit Herz und Verstand verändern ...
- ★ mit Freude gewinnen ...
- ★ Wandel als Chance nutzen ...
- ★ Potenziale zielorientiert fördern ...
- ★ gemeinsam im Prozess entwickeln ...
- ★ Qualität in jeder Beziehung erzeugen ...
- ★ durch Eigenständigkeit verbinden ...

damit Menschen erfolgreicher werden und
uns mit Begeisterung weiterempfehlen.



Unternehmenskultur

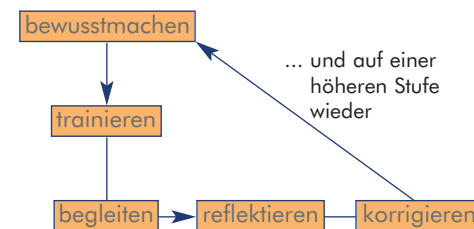




Wirkungsmodell

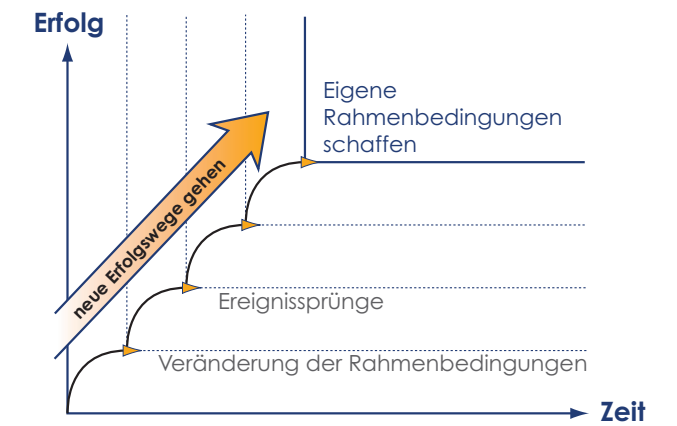
“Es ist einfach wunderbar, wie schnell sich heute vieles ändert. Jeden Tag neue Herausforderungen, jeden Tag einen neuen Schritt ins Nichts, wodurch ein Weg entsteht. Das Chaos, in dem wir alle schwimmen, macht meine Mitarbeiter und mich erfolgreich wie noch nie. Es ist einfach großartig, was eine Vision bewirkt: Lust auf Leistung, Spass am Wandel, Freude am Erfolg und ein grosses elastisches Netzwerk mit unseren Kunden. Es ist wirklich eine tolle Zeit.”

Ein Zitat von IHNEN.
Eventuell schon heute.
Aber mit Sicherheit in nächster Zukunft.



Wirkung der Zusammenarbeit

- Coaching von Führungskräften, Teams und einzelnen Mitarbeitern
- Lustvolles Fitmachen fürs Wandeln und Lernen
- Konzeption und Durchführung von Trainings nach Bedarf
- Training in den Themen:
 - Eigenmotivation
 - Führung
 - Gesprächsführung
 - Kommunikation
 - Konfliktmanagement
 - Kreativität
 - Moderation
 - Persönliche Wirkung
 - Teamentwicklung
 - Telefon
 - Verhandlungsführung
 - Verkauf
- Moderation von Workshops und Besprechungen aller Art
- Analysieren und entwickeln von Mitarbeiter-Potenzial
- Gemeinsames Erarbeiten von strahlenden und zugkräftigen Visionen und Leitbildern
- Sicheres Begleiten zu einer oder in einer erfolgreichen Unternehmenskultur



Erfolg durch: Kultivieren Energetisieren Navigieren

“Bei uns klappt natürlich noch nicht alles. Und genau das nehmen wir als ständigen Hinweis, dazulernen und uns in immer schnelleren Schritten zu verbessern. Wir sind sehr zuversichtlich, weil wir immer mehr das Gefühl haben, mit den Veränderungen draussen schneller und leichter mitzukommen – und zwar alle.

Wir sind ein profitables und lernendes Unternehmen geworden. Das ist unser grösster Wettbewerbsvorteil.”

Ein Zitat von IHNEN.
Nach kurzer Zeit unserer Zusammenarbeit.

