

Ein Mitarbeiter, der seine sozialen und persönlichen Kompetenzen nicht richtig einsetzen kann, wird niemals sein ganzes Potenzial abrufen können. Investieren Sie in die Persönlichkeitsentwicklung Ihrer Lehrlinge und Sie investieren in Ihr Kapital von morgen.

Die vorgeschlagene Zusammenstellung der Module ist nur eine Möglichkeit. Selbstverständlich können Sie sich die Inhalte auch zusammenstellen.

Was bringt das den Lehrlingen?

Zielsetzung dieses Seminars ist, neben den Ausbildungsfortschritten der fachlichen Qualifikationen, der Erwerb sozialer Fertigkeiten und die Unterstützung der Lehrlinge bei der persönlichen, pubertären und adoleszenten Entwicklung.

Was bringt das Ihrem Unternehmen?

- Unterstützung des individuellen Lernprozesses der Auszubildenden
- Entwicklung einer wertschätzenden Kommunikations- und Unternehmenskultur
- Nützen und Fördern des Innovativpotenzials der jungen Menschen im Hinblick auf Ideen und Verbesserungsvorschläge für Ihr Unternehmen
- Unterstützung Ihrer betrieblichen Ausbildungsverantwortlichen

Lehrlingsausbildung mit Persönlichkeitsentwicklung der Lehrlinge steigert die Attraktivität Ihres Unternehmens als Arbeitgeber und im Wettbewerb. Wer so ausbildet, beweist gesellschaftspolitische Verantwortung und erhöht damit sein Ansehen bei Kunden, Geschäftspartnern und in der Öffentlichkeit.

Methode: Input, Erarbeitung in der Gruppe, Diskussion

Ort: Nach Wunsch, auch in Ihren Firmenräumlichkeiten

Dauer: 2 Tage pro Lehrjahr

Termine: Nach Vereinbarung

Investition: Bitte nehmen Sie mit mir Kontakt auf, damit ich Ihnen ein auf Ihre betriebliche Situation maßgeschneidertes Angebot zukommen lassen kann.

Förderung: Diese Investition in Ihre Facharbeiter und Fachleute von morgen wird zu 75 Prozent bis maximal 2.000,- Euro pro Lehrling über die gesamte Lehrzeit von der WKO gefördert.



Franz Stelzl, MSc

Mein Profil – Ihr Vorteil

21 Jahre erfolgreicher Verkauf und Kundenmanagement, davon 10 Jahre in leitender Position als Mitglied der Geschäftsleitung mit Auszeichnungen in der Kundenzufriedenheit.

2006 – Selbstständigkeit als Coach für die Berufs- und Arbeitswelt mit den Schwerpunkten: Führungs-, Verkaufs- und Teamentwicklungsprozesse in Wirtschaftsunternehmen der Schweiz, in Deutschland und in Österreich.

2009 – Absolvierung des Masterstudiums zum akademischen Coach und Organisationsberater mit wissenschaftlichem Masterdiplom und Graduierung zum „Master of Science – MSc in Coaching & Organisation Development“.

Meine Leitsätze – Ihr Nutzen

- ★ mit Herz und Verstand verändern ...
- ★ mit Freude gewinnen ...
- ★ Wandel als Chance nutzen ...
- ★ Potenziale zielorientiert fördern ...
- ★ gemeinsam im Prozess entwickeln ...
- ★ Qualität in jeder Beziehung erzeugen ...
- ★ durch Eigenständigkeit verbinden ...

damit Menschen erfolgreicher werden und uns mit Begeisterung weiterempfehlen.

Franz Stelzl, MSc
Organisationsentwicklung
Training & Coaching

Kellhofstraße 3
A-6923 Lauterach

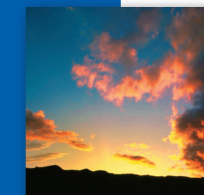
Westlandstraße 17
A-8530 Deutschlandsberg

M +43 664 255 45 56

franz.stelzl@twain-up.at
www.twain-up.at
www.innovision.ch



Unternehmenskultur
Der Lehrling als Repräsentant des Unternehmens



Persönlichkeitsentwicklung mit Lehrlingen

Ganzheitliche Lehrlingsausbildung

Die duale Ausbildung junger Menschen im Unternehmen und in den Berufsschulen steht auf vier Säulen, deren Zusammenwirken den FacharbeiterInnen der Zukunft die Grundlage bietet, ihren Beruf und das ganze Leben souverän zu gestalten.

Fachkompetenz + Methodenkompetenz + Sozialkompetenz + Selbstkompetenz = Handlungskompetenz als FacharbeiterIn

Kompetenzen sind Selbstorganisationsfähigkeiten, sein Wissen, seine erworbenen Fähigkeiten und Fertigkeiten in lebensnahen, nichtstandardisierten, offenen und berufsrelevanten Herausforderungen anwenden zu können. Damit die jungen Menschen in den verschiedenen Situationen auch effektiv und erfolgreich handeln können.

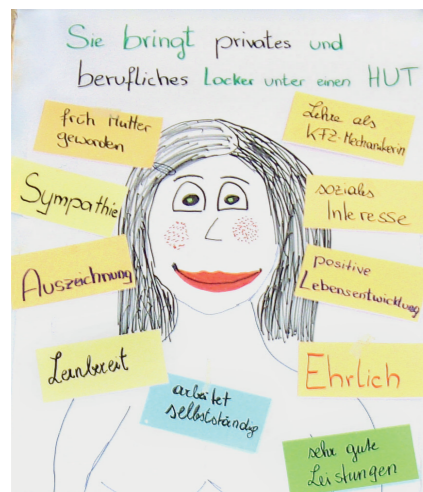
Beginn der Lehre

Das Abenteuer Lehre beginnt – Mit vollem Tank an den Start!

Lehrlinge sind die Repräsentanten des Unternehmens!

„Es gibt keine geborenen Facharbeiter – es ist das Ergebnis der Persönlichkeitsentwicklung.“

- Der Lehrling ist immer der Repräsentant des Ausbildungsbetriebes
- Verhaltenskodex – freiwillige Selbstkontrolle und Selbstverpflichtung
- Umgangsformen im Ausbildungsbetrieb, Berufsschule und Freizeit
- Stellenwert der Berufsschule in der dualen Lehrlingsausbildung
- Chancen und Risiko der neuen Medien Smartphone und Internet
- Disziplinäre Arbeitsgrundsätze und die richtige Einstellung zur Lehre



Die Lehrlinge lernen in diesen Seminaren die eigene Persönlichkeit zu entwickeln, sich selbst und ihre Beziehungen zu „managen“. Sie erleben mit sich und mit anderen auch in schwierigen Situationen bewusst und wertschätzend umzugehen, nach ethischen und sinnstiftenden Grundsätzen zu denken, zu handeln und zu kommunizieren.

Der Lehrling als Repräsentant des Unternehmens – und Garant für die Zukunft

Mit der Digitalisierung und Automatisierung der Arbeitswelt 4.0 und der Gesellschaft 4.0 steigen und ändern sich auch die Anforderungen an die Lehrlinge. Neben der entscheidenden fachlichen Qualifikation werden auch die Anforderungen an die Persönlichkeit der Lehrlinge immer höher.

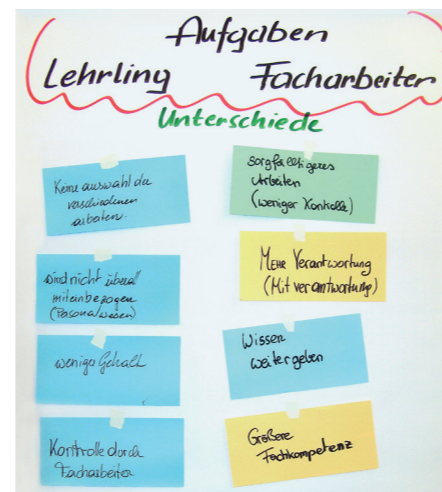
Mitte der Lehre

Rhetorik für Lehrlinge – Sprich, damit ich dich sehe

Miteinander reden – miteinander arbeiten

„Wir müssen selbst die Veränderung sein, die wir in der Ausbildungswelt sehen wollen.“

- Neue Eigenmotivation zur Halbzeit finden – Jetzt geht's so richtig los
- Gesunden Menschenverstand einsetzen – Selbstorganisationsfähigkeit leben
- Teamfähigkeit – Von nebeneinander hin zu miteinander und füreinander
- Sicheres und überzeugtes Auftreten – Körpersprache, Stimme, Worte
- Umgang mit Mitmenschen – Wertschätzung und Respekt
- Einstellungen und Fähigkeiten – Sich selbst und die Zukunft managen



Auftreten, Rhetorik, Kommunikationsfähigkeit, Selbstverantwortung, Teamfähigkeit und Konfliktfähigkeit sind für einen Menschen nötig, um die Herausforderungen im beruflichen und im privaten Leben zu bewältigen.

Im Elternhaus bekommen die Jugendlichen diese Fähigkeiten oft nur zum Teil oder gar nicht vermittelt. Auch haben in den allermeisten Fällen Berufsschule und Ausbilder weder die Zeit noch die Möglichkeit, diese Inhalte zu vermitteln.

Mit den Seminaren „Persönlichkeitsentwicklung für Lehrlinge“ können Sie die jungen Leute unterstützen und dabei helfen, wie sie kompetent auftreten, wie sie mit anderen Menschen richtig kommunizieren und wie sie Ihr Team in Zukunft stärken können. Dafür ist dieses Lehrlingsprojekt konzipiert worden – profitieren jetzt auch Sie.

Ende der Lehre

LAP und Lernen, den Weg ebnen – Das Glück bevorzugt den, der vorbereitet ist

Vom Lehrling zum Facharbeiter

„Wir sind alle Lehrlinge, und unsere Ausbilder sind das Leben und die Zeit.“

- LAP – Ganzheitliche Vorbereitung auf die Lehrabschlussprüfung
- Mein Lernprofil – Eigenmotivation für das Lernen rechtzeitig finden
- Lernstart einleiten – Persönlicher LAP-Masterplan als Selbstorganisation
- Eigene Stärken erkennen – Sicheres und überzeugendes Auftreten
- Freies Sprechen und Rhetorik – persönliches Wirken bei der LAP
- Perspektiven für die Zukunft definieren – Was beginnt nach der LAP
- Eigen- und Mitverantwortung am Betriebserfolg als FacharbeiterIn

